



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№6 (343)
июнь 2018

Итоги работы УРОО профсоюза работников АПК РФ за 2017 год

- оказана членам профсоюза правовая помощь — 13
- оздоровлено работающих членов профсоюза — 2
- оздоровлено детей в ДСОУ — 2
- проведено акций профсоюзов — 1
- направлено Обращений к органам власти — 1
- обучено профсоюзного актива — 1
- принято вновь в члены профсоюза — 1
- создано первичных профсоюзных организаций — 1
- награждено членов профсоюза — 1
- награждено профсоюзных организаций — 1
- экономическая эффективность правозащитной работы — 70,6 млн.
- проведено заседания коллегиальных органов — 1
- рассмотрена вопросов — 1
- выпущено буклетов — 1
- молодежного вестника «Агропрофсоюза» — 1
- выписана газета «Солидарность» — 1
- выписан журнал «АгроПрофКурьер» — 1
- Израсходовано средств на Охрану Труда — 101,1 млн.



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Заседание Центрального комитета Профсоюза.....3

К 100-летию Профсоюза

Постановление Центрального комитета Профсоюза от 17.05.2018 г. №7
«О подготовке и проведении празднования 100-летия Профсоюза».....4

Официальные документы

Постановление Центрального комитета Профсоюза от 17.05.2018 г. №3 «Об итогах выполнения
Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на
2015-2017 годы и задачах по выполнению Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы»..... 6

Постановление Центрального комитета Профсоюза от 17.05.2018 г. №4 «О практике работы
Комитета Удмуртской республиканской организации Профсоюза по выполнению решений
VI Съезда и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы»..... 7

Организаторская работа Удмуртского рескома по выполнению уставных задач..... 9

В комиссиях ЦК Профсоюза

Охрана труда в АПК Республики Марий Эл.....15

Правозащитная деятельность Омской областной организации Профсоюза.....16

Решение кадрового вопроса в АПК Астраханской области..... 18

Мотивация профсоюзного членства в Целинском районе Ростовской области..... 20

Детский отдых – забота Профсоюза..... 22

Профсоюз помог!

Работникам ООО «Русьхлеб» начали выплачивать заработную плату.....24

Молодежная страничка

Ставропольский край: социальное партнерство как гарантия прав молодежи.....26

Заседание Молодежного совета Белгородской областной организации.....28

Консультации

Кадровые запреты на гаджеты, перекуры и отпуск – законно или нет.....31

Поздравляем!

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

17 мая 2018 года состоялось заседание (VI Пленум) Центрального комитета Профсоюза.

В докладе «Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы и задачах по выполнению Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы» представлена информация о работе Профсоюза по реализации Отраслевого соглашения на 2015-2017 годы, которое является базовым стандартом регулирования социально-трудовых отношений в отрасли, и задачи по реализации нового Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы.

Принявшие участие в заседании Центрального комитета Профсоюза представители сторон социального партнерства – первый заместитель председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Агропромышленный союз России» А.И.Бабурин, заместитель директора Департамента развития сельских территорий Министерства сельского хозяйства Российской Федерации В.И.Цой и заместитель начальника Управления делами, государственной службы и правового обеспечения Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору А.В.Жаворонок отметили повышение качества переговорного процесса, ответственности сторон за взятые обязательства и значимости подписанного документа.

Члены ЦК Профсоюза обсудили доклад председателя республиканской организации Профсоюза И.Н.Кропотина по вопросу: «О практике работы Комитета Удмуртской республиканской организации Профсоюза по выполнению решений VI Съезда и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы».



Утвержден План подготовки и проведения празднования 100-летия Профсоюза работников АПК РФ. Рассмотрены финансовые вопросы.

Центральный комитет Профсоюза обсудил инициативы постоянных комиссий ЦК Профсоюза и принял обращения по актуальным вопросам социально-экономической сферы АПК.

15-16 мая состоялись заседания Президиума Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии, Молодежного совета Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза с рассмотрением плановых вопросов.

В работе Президиума Профсоюза принял участие начальник отдела координации деятельности учреждений в сфере земледелия и механизации ФАНО России С.Е.Трешкин.

В рамках постоянно действующего семинара «Основные направления деятельности Профсоюза и его организация в современных условиях» на тему: «Регулирование оплаты труда в соглашениях» принял участие секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР О.В.Соколов.

Принятые постановления Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза размещены на сайте Профсоюза.

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза

Постановление

Центрального комитета Профсоюза от 17.05.2018 г. №7 «О подготовке и проведении празднования 100-летия Профсоюза»

Первый Всероссийский Съезд работников земли и первый Всероссийский Съезд союза пищевиков, которые проходили в 1919 году, заложили основные принципы деятельности ныне действующей Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

В целях подготовки к празднованию 100-летия Профсоюза и проведения мероприятий, связанных с юбилеем,

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Председателям профсоюзных организаций, профсоюзному активу предпринять все усилия, чтобы 100-летие Профсоюза стало значимым событием и для Профсоюза, и для общества в целом.

2. Утвердить План подготовки и проведения празднования 100-летия Профсоюза работников АПК РФ (прилагается).

3. Разрешить Президиуму Профсоюза вносить корректировки в План подготовки и проведения празднования 100-летия Профсоюза, с последующим докладом Центральному комитету Профсоюза.

4. Руководству Профсоюза, председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза обеспечить выполнение мероприятий, связанных с подготовкой и проведением празднования юбилейной даты.

5. Молодежным советам (комиссиям) структурных организаций Профсоюза принять активное участие в праздничных мероприятиях.

6. Финансовому отделу аппарата Профсоюза (Сергеева И.В.) предусмотреть затраты на подготовку и проведение празднования 100-летия Профсоюза при утверждении сметы доходов и расходов Профсоюза работников АПК РФ на 2019 год.

7. Контроль за выполнением Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
№ 7 от 17.05.2018 г.

ПЛАН подготовки и проведения празднования 100-летия Профсоюза работников АПК РФ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за исполнение	Срок исполнения
Территориальные и первичные профсоюзные организации			
1	Провести в структурных организациях Профсоюза торжественные мероприятия (собрания, заседания выборных коллегиальных органов, форумы, семинары, круглые столы), посвященные 100-летию Профсоюза	Председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций	2019 гг.
2	Оформить профсоюзные уголки, стенды и другую наглядную агитацию по истории профсоюзного движения	Председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций	2018-2019 гг.
3	Провести смотры-конкурсы, спортивные, культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия	Председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций	2018-2019 гг.

4	Подготовить и представить в ЦК Профсоюза предложения о поощрении профсоюзных организаций, профсоюзных работников и активистов, социальных партнеров наградами Профсоюза для рассмотрения на заседании Президиума Профсоюза	Председатели территориальных организаций Профсоюза	до 1 сентября 2018 г.
5	Организовать и провести чествование ветеранов профсоюзного движения	Председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций	2018-2019 гг.
6	Освещать ход проведения Юбилейных мероприятий Профсоюза в региональных СМИ, на сайте Профсоюза и территориальных объединений организаций профсоюзов	Председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций	в течение 2018-2019 гг.
Центральный комитет Профсоюза			
7	Провести торжественное заседание Центрального комитета Профсоюза, посвященное 100-летию Профсоюза	Руководство Профсоюза; организационный отдел аппарата Профсоюза	июнь 2019 г.
8	Подготовить обращение Председателя Профсоюза к членам Профсоюза	Руководство Профсоюза; отдел информационной работы аппарата Профсоюза	ноябрь-декабрь 2018 г.
9	Организовать и провести фотоконкурс «Мой Профсоюз»	Президиум Профсоюза	2018-2019 гг.
10	Изготовить юбилейные бланки Благодарностей Президиума, Почетных грамот ЦК Профсоюза, Дипломов Профсоюза	Организационный отдел аппарата Профсоюза; отдел хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза	октябрь 2018 г.
11	Подготовить видеофильм к 100-летию Профсоюза	Отдел информационной работы аппарата Профсоюза	ноябрь-декабрь 2018 гг.
12	Подготовить юбилейную книгу об истории Профсоюза «100 лет созидания»	Отдел информационной работы аппарата Профсоюза	март 2019 г.
13	Изготовить юбилейную медаль «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ»	Отдел хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза	ноябрь 2018 г.
14	Подготовить Юбилейный выпуск «Агропрофкурьер»	Отдел информационной работы аппарата Профсоюза	май 2019 г.
15	Освещать ход проведения Юбилейных мероприятий на сайте Профсоюза	Отдел информационной работы аппарата Профсоюза	в течение 2018-2019 гг.
16	Обеспечить информационное сопровождение мероприятий, посвященных 100-летию Профсоюза под лозунгом «100 реальных дел Профсоюза» на сайте и в информационно-аналитическом вестнике «Агропрофкурьер»	Отдел информационной работы аппарата Профсоюза	в течение 2018-2019 гг.
17	Подготовить для СМИ информацию, посвященную 100-летию Профсоюза: ВКП, газета «Солидарность», Информационный бюллетень МСХ РФ	Отдел информационной работы аппарата Профсоюза	в течение 2018-2019 гг.

Постановление

Центрального комитета Профсоюза от 17.05.2018 г. №3

«Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы и задачах по выполнению Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы»

Президиум Профсоюза отмечает, что реализация Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы способствовала развитию агропромышленного комплекса России, усилению социально-экономической защищенности работников АПК, улучшению условий труда, повышению уровня номинальной заработной платы, сокращению просроченной задолженности по заработной плате в организациях АПК, развитию отраслевой системы профессиональных квалификаций, решению многих других вопросов.

Мероприятия федерального отраслевого соглашения распространялись на 745 тысяч работников, в том числе на 455 тысяч работающих членов Профсоюза.

Однако Сторонам Отраслевого соглашения не удалось реализовать обязательство о доведении средней заработной платы в сельском хозяйстве до уровня 80% от средней заработной платы по стране. Порядок индексации заработной платы в организации содержат только 3138 действующих коллективных договоров из 4892 (64 процента).

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Г.М. Юровой, а также представленные Минсельхозом России, Россельхознадзором, Росагропромсоюзом, АККОР материалы об итогах выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию социальных партнеров об итогах выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы принять к сведению.

2. Руководству Профсоюза провести переговоры с Минсельхозом России и Ассоциацией аграрных вузов по разработке Соглашения по защите прав и интересов студенческой молодежи.

3. Руководству Профсоюза, председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза:

- добиваться выполнения обязательств Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы;
- повысить эффективность взаимодействия с органами управления АПК, отраслевыми объединениями работодателей в целях развития отраслевого социального партнерства, успешного решения задач, стоящих перед АПК, и усиления роли коллективно-договорного регулирования;
- продолжить работу по выполнению Постановления Президиума №7-2 от 23.05.2017 года.

4. Председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза:

- инициировать разработку федеральных целевых программ по поддержке молодых специалистов, поступивших на работу в сельхозорганизации;
- предусмотреть в бюджетах профорганизаций увеличение денежных средств на реализацию молодежной политики;
- рассмотреть вопрос о проведении конкурсов профессионального мастерства среди работающей молодежи;
- провести консультации с руководителями отделений РССМ о ежегодном совместном проведении форумов сельской молодежи.

5. Комитетам структурных организаций Профсоюза осуществлять контроль за соблюдением постановления Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П в части установления тарифных ставок (окладов) первого разряда не ниже установленной величины минимального размера оплаты труда.

6. Представителям Профсоюза в Отраслевой комиссии:

- обсудить с социальными партнерами предложения о проведении в России Года сельских территорий;
- представить предложения для включения в план работы Отраслевой комиссии, направленные на практическую реализацию положений Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы в срок до 15 июня 2018 года.

7. Информацию социальных партнеров об итогах выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы разместить на сайте Профсоюза.

8. Контроль за выполнением Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Постановление

Центрального комитета Профсоюза от 17.05.2018 г. №4 «О практике работы Комитета Удмуртской республиканской организации Профсоюза по выполнению решений VI Съезда и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы»

Заслушав и обсудив доклад председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза И.Н.Кропотина «О практике работы Комитета Удмуртской республиканской организации Профсоюза по выполнению решений VI Съезда и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы», Центральный комитет Профсоюза отмечает, что Комитетом Удмуртской республиканской организации Профсоюза проводится работа по повышению эффективности деятельности профсоюзных органов по представительству и защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза.

Вопросы занятости, оплаты труда, улучшения условий труда, молодежной политики, организационного укрепления регулярно рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов, в том числе практикуются выездные заседания в первичных профсоюзных организациях, с проведением обучения профсоюзного актива.

Республиканская организация уделяет большое внимание развитию социального партнерства. На региональном уровне система социального партнерства в сфере АПК осуществляется на основе Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Удмуртской Республики на 2016-2018 годы. Все организации, в которых действуют профсоюзные организации, присоединились к федеральному и региональному отраслевым соглашениям.

Республиканская организация представлена в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений на региональном, территориальном и муниципальном уровнях.

По состоянию на 01.01.2018 года в 43 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры.

В 2017 году среднемесячная заработная плата в Удмуртской Республике увеличилась на 7,5% по сравнению с прошлым годом и составила 29 008 рублей.

Работники рескома, райкомов, профкомов оказывают правовую помощь работникам-членам Профсоюза в вопросах оплаты труда, занятости, режима рабочего времени, приема на работу и увольнения, возмещения вреда, причиненного здоровью. В 2017 году на личном приеме, включая устные обращения, приняты 1147 членов Профсоюза, из них 1106 получили положительное решение вопроса.

Важное место в работе Удмуртской республиканской организации Профсоюза занимают вопросы улучшения условий труда, сохранения здоровья и жизни членов Профсоюза. Председатели районных и первичных профсоюзных организаций участвуют в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. В организациях АПК в 2017 году не было случаев со смертельным исходом. В настоящее время 80% рабочих мест прошли специальную оценку условий труда.

Совместными усилиями профсоюзных органов всех уровней и работодателей в 2017 году оздоровлено в здравницах 263 работников АПК, из них 218 членов Профсоюза.

В состав Удмуртской республиканской организации Профсоюза по состоянию на 1 января 2018 года входят 6 районных организаций, 75 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 6 752 члена Профсоюза. За прошедший год созданы 5 первичных профсоюзных организаций, количество членов Профсоюза увеличилось на 261 человека.

В аппарате Удмуртской республиканской организации Профсоюза 3 штатных работника – это председатель организации, главный бухгалтер и специалист.

Выборные органы всех профсоюзных организаций имеют помещения, оборудованные всем необходимым для эффективной деятельности. Имеется электронная связь рес-

кома с районными и крупными первичными профсоюзными организациями. Рабочее место председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза оборудовано программой «Скайп» (Skype).

Принята Программа развития информационной работы профсоюзных организаций АПК до 2020 года и План мероприятий по реализации данной Программы.

Деятельность территориальной организации осуществляется на основе планов работы. Ежегодно проводится обучение профсоюзных кадров и актива. Хорошо налажена работа с молодежью. Регулярно проводятся молодежные конкурсы. В течение 2017 года подготовлено и выпущено 10 номеров «Молодежного вестника Агропрофсоюза».

Своевременно и в полном объеме перечисляются членские профсоюзные взносы в Центральный комитет Профсоюза.

Вместе с тем необходимо отметить, что из 350 предприятий агропромышленного комплекса первичные профсоюзные организации действуют в 75, в которых охват профсоюзным членством составляет – 46,9%.

Осложняет правозащитную работу отсутствие правового инспектора труда в аппарате республиканской организации Профсоюза.

Увеличилось количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями на производстве с 4 в 2016 году до 7 в 2017 году.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить целенаправленную работу Удмуртской республиканской организации Профсоюза по выполнению решений VI Съезда Профсоюза и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы.

2. Объявить Благодарность Президиума Профсоюза председателю Удмуртской республиканской организации Профсоюза.

3. Председателю, Комитету Удмуртской республиканской организации Профсоюза:

- провести дополнительные организационные мероприятия по вовлечению работников организаций агропромышленного комплекса, в которых отсутствуют первичные организации Профсоюза;
- продолжить работу по организационно-финансовому и кадровому укреплению профсоюзных организаций;
- обеспечить действенный контроль за реализацией положений отраслевых соглашений, заключенных на республиканском и территориальном уровне с целью усиления защиты прав и интересов работников организаций АПК;
- оказать методическую и практическую помощь в осуществлении на рабочих местах профилактических мер по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечить участие представителей Профсоюза в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда;
- рассмотреть на заседании выборного коллегиального органа вопрос о необходимости введения штатной должности правового инспектора;
- оказать помощь городским и районным организациям в создании общественных юридических приемных.

4. Представить информацию о выполнении данного Постановления в Центральный комитет Профсоюза до 31 января 2019 года.

ОРГАНИЗАТОРСКАЯ РАБОТА УДМУРТСКОГО РЕСКОМА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ УСТАВНЫХ ЗАДАЧ

Доклад председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза И.Н.Кропотина по вопросу «О практике работы Комитета Удмуртской республиканской организации Профсоюза по выполнению решений VI Съезда и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы».

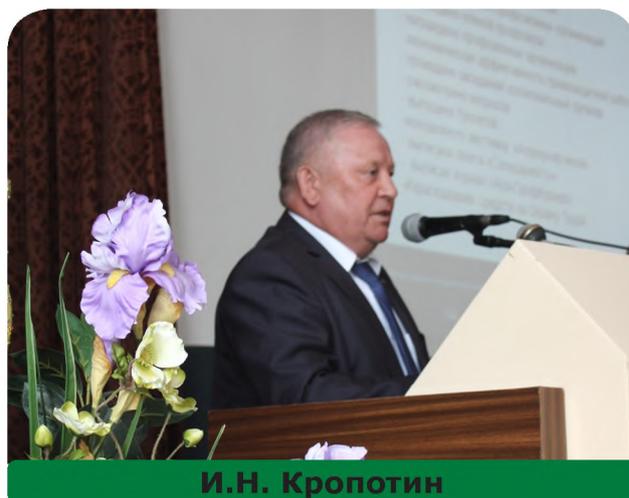
В первую очередь хочу поблагодарить руководство Профсоюза и аппарат за многолетнюю помощь и поддержку при решении проблемных вопросов в нашей республиканской организации, выразить признательность за предоставленную возможность доложить перед вами, коллеги, о работе нашего республиканского комитета по реализации решений VI Съезда Профсоюза и выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза. Также благодарю всех членов ЦК Профсоюза, которые доброму поддерживали меня все эти дни. Спасибо вам за поддержку.

Отдельно благодарю рабочую группу в составе заведующей организационным отделом аппарата Профсоюза Дарьи Олеговны Шороховой и председателя Пермской краевой организации Профсоюза Владимира Васильевича Шалаева за проверку деятельности нашего рескома Профсоюза по 27 пунктам вопросника, составленного Центральным комитетом Профсоюза, который охватывает практически всю профсоюзную жизнедеятельность.

За короткие сроки благодаря интенсивной работе, кроме проверки наличия постановлений, положений и других нормативных документов, принятых выборными органами республиканской организации Профсоюза во исполнение постановлений ЦК Профсоюза, удалось ознакомиться с работой санатория «Ува», одним из учредителей которого является республиканская организация Профсоюза, съездить и проверить документацию двух профсоюзных организаций, побывать в двух молочно-товарных фермах. Поговорить с работниками, членами Профсоюза и руководителями хозяйств. Увидеть, как оформлены профсоюзные уголки и в каких условиях содержатся животные.

В начале года все занимались составлением годовых отчетов. Показатели отчетов в основном характеризуют, каких результатов добилась каждая территориальная организация и Профсоюз в целом по основным направлениям профсоюзной работы.

Я позволю коротко довести в цифрах наши результаты.



И.Н. Кропотин

Вначале, уважаемые коллеги, хочу рассказать о работе Комитета, президиума республиканской организации Профсоюза и аппарата за все последние годы такими словами: возможно, самое лучшее, что у нас в республиканском комитете есть, это мои коллеги, сплоченные одной идеей - сделать все, чтобы членам Профсоюза жилось лучше. У нас есть сплоченная команда. Бывают проблемы практически по всем направлениям деятельности, но мы ищем способы их разрешения и решаем.

В отчетный период удалось добиться определенных положительных результатов в работе по реализации решений VI Съезда, улучшению материального положения работников, укреплению делового взаимодействия с работодателями, органами власти Республики на всех уровнях социального партнерства.

Примером положительных показателей можно считать рост заработной платы работников отрасли. По сравнению с 2016 годом в сельском хозяйстве Республики рост зарплаты произошел на 9,6%, она растет опережающими темпами, чем в других отраслях, но, к сожалению, составляет лишь 63,9% от среднего показателя по региону.

Нет случаев выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, соблюдается Региональное соглашение о минимальной заработной плате

в Удмуртской Республике. Практически не было задолженности по заработной плате.

Об усилении взаимодействия с социальными партнерами говорит и то, что в отчетном году проведены по инициативе республиканской организации Профсоюза и под ее руководством совещания с участием министра сельского хозяйства и продовольствия Республики, его заместителей, председателя Госсовета Республики, депутатов Государственной Думы и руководителей сельхозпредприятий.

На этих встречах рассматривались вопросы повышения зарплаты в отрасли до уровня 80% от среднего показателя по Республике, сохранения социальных выплат и льгот, в том числе восстановления упрощенных правил получения звания «Ветеран труда», индексации страховой части пенсий работающим пенсионерам, возобновления действия закона об установлении надбавок пенсионерам, проработавшим в сельском хозяйстве 30 и более лет и проживающим в сельской местности; вопросы о закреплении кадров на селе и установлении им государственной поддержки, льготном выходе на пенсию работников сельхозпредприятий, имеющих стаж работы не менее 25 лет, как это предусмотрено для врачей и учителей, работающих в сельской местности, и другие вопросы, касающиеся интересов членов Профсоюза.

Республиканский комитет Профсоюза в 2017 году направил 7 обращений в адрес руководства страны и Республики, депутатов Государственной Думы Российской Федерации по удмуртскому избирательному округу, депутатов Государственного Совета Республики. Более 2700 работников и членов Профсоюза в 2017 году вышли на первомайскую акцию профсоюзов, поддержали и приняли участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!».



**Рабочее совещание Президиума
Правительства Республики**

В Республике принято и действует Отраслевое соглашение по АПК. В сельских районах - соглашения по регулированию социально-трудовых отношений. В 43 организациях АПК заключены коллективные договоры. На личном приеме, включая устные обращения, принято в 2017 году 1147 членов Профсоюза. Из них вопросы 1106 человек получили положительное решение. Экономический эффект от правозащитной деятельности составил 70,5 млн рублей.

Наиболее сложные правовые вопросы решаются при поддержке юристов Федерации профсоюзов Республики. Контроль за созданием безопасных условий труда на производстве осуществляет 71 специалист по охране труда, 123 профсоюзных уполномоченных, 57 совместных комиссий по охране труда. Проведено 190 проверок, привлечены к ответственности за нарушение трудового законодательства 18 руководителей. Израсходовано на мероприятия по охране труда более 100 млн рублей, это почти на 20 млн рублей больше, чем в 2016 г. В расчете на одного работника затраты составили 8,5 тыс. рублей, что на 2 тыс. рублей больше, чем в предшествующем году.

Количество несчастных случаев на производстве такое же, как и в 2016 г., - 43 случая, но при этом с тяжелыми последствиями - на 3 случая больше. Оздоровлено в санаториях 263 работника, из них 218 - члены Профсоюза.

Эти цифровые показатели говорят о том, что в отчетном году республиканская организация не снизила свою работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников, членов Профсоюза.

По производству валового надоя молока Республика занимает III место в России. Но абсурд заключается в том, что в бюджете Республики на 2018 год выделено сельскому хозяйству средств на 30% меньше, чем в прошлом году. Средства распределены по статьям раздела не в пользу большинства сельхозтоваропроизводителей. При стремлении улучшить жизнь и ее продолжительность для большей части населения, как нам говорят, государственная поддержка отрасли составляет только полтора процента от общего бюджета. При этом в других капиталистических странах эта помощь составляет 10-20%. При Советском Союзе из бюджета страны на АПК выделяли 15%.

Очередным потрясением стало неожиданное падение с октября прошлого года цены на сырое молоко, так как в это время всегда наблюдался ее рост. Республиканская организация Профсоюза не осталась в стороне и проявила активную позицию по защите

сельхозтоваропроизводителей. Были организованы совместные встречи республиканского комитета Профсоюза, руководителей сельхозпредприятий, пищевой и перерабатывающей промышленности с руководством Республики. Дважды состоялись встречи с главой Республики, множество раз – с председателем Правительства Республики, министром сельского хозяйства и продовольствия, членами постоянной комиссии по агропромышленному комплексу, земельным отношениям, природопользованию и охране окружающей среды Госсовета Республики по создавшейся ситуации на молочном рынке.

Наши требования, предложения и советы были услышаны. Даны поручения исполнительной власти Республики и рекомендации перерабатывающим предприятиям. Однако ситуация не только не улучшилась, но даже обострилась из-за продолжающегося снижения закупочной цены на молоко и отсутствия государственной поддержки.

За 7 месяцев потери приблизились к 1 млрд рублей. По подсчетам экспертов, за год сельхозпредприятия Удмуртии потеряют около 3 млрд рублей. При этом государственная поддержка всех уровней на 2018 год составляет около 1 млрд рублей и то своевременно не поступает. Минсельхозпрод Республики и Союз сельхозтоваропроизводителей Республики обратились в Федеральную антимонопольную службу по Удмуртской Республике для проверки обоснованности сложившихся закупочных цен на молоко. Направлено обращение Президенту России от имени республиканской организации Профсоюза и Союза сельхозтоваропроизводителей Республики с просьбой защитить отечественные сельхозорганизации от банкротства и искусственно заниженной цены на реализацию молока.

Уважаемые коллеги, цифровые показатели по итогам работы за последние два года более точно указывают на нашу эффективность. На 1 января 2018 года Удмуртская республиканская организация Профсоюза объединяет 75 первичных и 6 районных профсоюзных организаций, 6752 члена Профсоюза. За 2017 г. число первичных профорганизаций увеличилось на 3 единицы (создано 5). Число членов Профсоюза возросло на 261 человека, хотя было принято вновь в Профсоюз 1154 человека, в том числе 424 студента и 730 работающих. Процент охвата профсоюзным членством составил 47%, это выше на 4,2%, чем в 2016 г. Молодежь составляет 44,5% от общей численности членов Профсоюза. Рост за год составил 4%. Охват профчленством среди рабочей молодежи – 43%. Рост членства произошел

и по итогам 2016 г.

Представленные показатели говорят, что есть положительная динамика, но предстоит еще больше работы, чем сделано. Такая ситуация показывает и то, что в Республике власть не заинтересована в развитии социального партнерства, а руководители предприятий пользуются этим и не хотят связывать себя обязательствами перед трудовыми коллективами. Об этом говорит низкий охват профсоюзным членством и большое количество предприятий АПК, в которых не удалось пока создать профсоюзные организации.

Республиканским комитетом проведен комплекс мероприятий по вовлечению работников в Профсоюз. Ежегодно за подписью министра сельского хозяйства и продовольствия и председателя республиканской организации Профсоюза в адрес руководителей организаций АПК в районах направлялись письма, проводились встречи с участием руководства районов; проходили встречи в трудовых коллективах организаций АПК, в том числе с участием председателей республиканской, районных и первичных профорганизаций, а также совместные с руководством ФПУР и представителями отраслевых профсоюзов встречи с активом в сельских районах.

На заседаниях отраслевой комиссии по АПК и трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выступали руководители районов по вопросу развития социального партнерства. Кроме того, проводится систематическая информационная работа, информационные ресурсы используются в рамках существующих у нас возможностей.

Республиканской организации Профсоюза, чтобы выжить, ничего не оставалось, как создать сильную команду единомышленников. Мы многие годы были вынуждены ставить перед собой основную задачу: сохранить структуру и численность членов Профсоюза. Падение удалось остановить за счет сплочения профсоюзного актива, проводя с ним множество различных мероприятий.

Мы активизировали агитационно-информационную работу. Стали открыто рассказывать, что достигнуто в АПК Республики благодаря рескому, какие вопросы и проблемы профсоюзы поднимают перед государственной властью.

Кроме того, мы внесли некоторые изменения в свою работу. С 2015 г. практикуется проведение заседаний выборных коллегиальных органов республиканской организации Профсоюза с выездом в районы. Данная практика позволила усилить работу район-



В Госсовете Республики

ного звена. В заседаниях принимают участие председатели районных, первичных профорганизаций, бухгалтеры, главы районов и их заместители в лице начальников управлений сельского хозяйства.

С 2016 г. совместно с председателями районных организаций Профсоюза планомерно проводятся встречи с членами профсоюзных комитетов в организациях АПК с низким охватом профсоюзного членства. Цель - разобраться на месте, почему сложилась такая ситуация, и совместно с профкомом найти правильное решение. Важно было создать доверительную атмосферу и построить разговор на равных, чтобы они сами находили ответы, что надо делать, чтобы изменить ситуацию.

На встречах мы говорим о положительных результатах работы профсоюзной организации того же района, чтобы было понятно, что не где-нибудь, а именно здесь знакомые председатели профорганизаций добиваются результатов. Ставим в пример руководителей предприятий района за их высокую социальную ответственность. Такая работа помогла росту численности членов Профсоюза.

Примерно через три дня в одной из организаций АПК Базезинского района 19 человек вступили в Профсоюз.

Другой пример - в Глазовском районе избрали нового председателя профсоюзной организации - женщину, которая пришла в хозяйство из сельского клуба и проработала только 6 месяцев, но за 5 месяцев на должности она приняла в Профсоюз 49 человек, причем работники вступали ежемесячно. В основе ее работы был индивидуальный подход к каждому.

В пользу продолжения индивидуальной работы говорит один случай, который произошел в том же районе (во время очередного обмена опытом работы об этом рассказала председатель профорганизации). Она собрала работников трех бригад и стала

агитировать вступить в Профсоюз, но среди работников оказалась «паршивая овца», которая начала кричать, что профсоюз не нужен. В результате два человека написали заявление о выходе из Профсоюза.

Мы сделали выводы, что с большим количеством людей нельзя сразу заниматься агитацией, особенно когда собраны работники разных бригад. Нужно в этом случае информировать о деятельности профсоюза, о достижениях и решаемых проблемах и только потом, если создалась атмосфера доброжелательности, можно переходить к открытой агитации.

И тут я Америку не открою, если скажу, что чаще всего не удается создать профсоюзную организацию из-за того, что не можем подыскать кандидатуру на должность председателя, который бы мог вести эту работу. Этим я хочу подчеркнуть, что не всегда яркая, на первый взгляд, личность может стать настоящим профсоюзным лидером. Есть много людей, порой неприметных, но способных вести за собой. Поэтому надо пробовать, присматриваться и искать таких людей.

На 2018 г. перед райкомами Профсоюза поставлена задача проанализировать работу каждого профсоюзного лидера. В начале года было установлено, сколько человек нужно минимально принять в Профсоюз в каждой профсоюзной организации. По итогам года будет понятно, кому сказать спасибо и освободить от профсоюзной работы, кого надо больше учить, а кому вручить награду. Работу по подбору кандидатур на должность председателя нужно проводить постоянно и во всех организациях АПК.

С 2016 года введена практика проведения выездных заседаний комитетов районных организаций Профсоюза на базе одной из профсоюзных организаций, которое проходит с участием работников аппарата республиканской профорганизации. Методика простая: на повестке обязательно стоит вопрос о работе по увеличению численности членов Профсоюза. В подготовительный период райком направляет сводные данные по районной организации Профсоюза в реском. В установленный день в назначенном месте проводится заседание. Сначала с докладом выступает председатель первичной профорганизации, принимающий своих коллег, затем каждый член профкома. Руководитель предприятия также присутствует на заседании и при необходимости может выступить. После этого последовательно выступают все председатели профорганизаций вместе с председателями молодежных советов. Каждая профсоюзная организация берет обязательства, сколько человек примет

в Профсоюз за полугодие или год. При том цифры они говорят сами.

Еще хочу остановиться на одном примере. По молчаливому согласию председателя ФПУР в 2017 году республиканская организация профсоюза работников промышленности приняла в свои ряды первичную профсоюзную организацию одной из птицефабрик. Свои действия они объяснили тем, что рекомендацией ФНПР предусмотрено иметь в территориальной организации для стабильной деятельности не менее 12 тыс. членов профсоюза, поэтому теперь, как они считают, можно присоединять к себе любые организации. Они не видят разницы, какая отрасль перед ними, ничего не понимают в ней, рассуждая, что Трудовой кодекс одинаков для всех и поэтому проблемы схожие. Но на практике половина работников написала заявление о выходе из профсоюза, а другая половина попросилась к нам.

Считаю важным принять следующее решение на уровне ЦК Профсоюза: не допускать объединения наших малочисленных территориальных профсоюзных организаций с другими, а в случае крайней необходимости вводить их в структуру территориальной организации Профсоюза соседнего субъекта Российской Федерации. Я уверен, ситуация изменится и найдется человек, который поведет дальше профсоюзное дело в регионе.

В заключительной части своего доклада хочу отметить, что принятые нами методики по увеличению количества членов Профсоюза, возможно, многими используются, а может быть, кто-то скажет, что от них нет толка. Главное, на мой взгляд, здесь - не важно, правильно или не очень правильно мы действовали, но мы приняли такое решение и добивались его исполнения. Я хочу подчеркнуть: не важно, какое решение ты принял, надо добиться его исполнения - и тогда будет результат.

Резюмируя, отмечу, что эти методики нам позволили увеличить охват профсоюзного

членства на 4%. Это первое.

Второе, нужна кропотливая индивидуальная работа по подбору кандидатур на должность председателей профсоюзных организаций.

Третье, нужен федеральный закон о социальном партнерстве в Российской Федерации с обязательствами и ответственностью каждой стороны. Тогда надзорные органы вынуждены будут контролировать и наказывать за невыполнение данного закона. Пока же трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений любого уровня не обладают законодательным статусом.

Четвертое. Надо самым серьезным образом начать добиваться повышения государственной поддержки нашей отрасли. Мы привыкли к тому, что дают полтора процента, потом еще чего-то добавят, и этим мы довольны. А на самом деле, посмотрите, что делают бюджетники. Думаете, просто так появились указы Президента России об увеличении им заработной платы? Их массовые действия - результат этих указов. А наше молчание - результат того, что мы имеем. Нужны конкретные дела нашей стороны в борьбе за справедливое отношение государственной власти к работникам сельского хозяйства как в бюджетном финансировании, так и в социальной поддержке. Спасибо за внимание.

Из выступления председателя Пермской краевой организации Профсоюза В.В.Шалаева:

Главного Иван Николаевич не сказал. В республиканском комитете Профсоюза разработана инструкция для районных комитетов по организации работы среди профкомов по увеличению численности членов Профсоюза на 2018 год. Данная инструкция действует уже в течение трех лет, где четко, поэтапно говорится о том, как должны действовать районные, первичные профсоюзные организации - от председателя



День профсоюзного активиста

до членов профкома - по агитации профсоюзного членства.

Указаны, помимо этого, показатели, что каждая первичная профсоюзная организация в течение первого полугодия должна вовлечь в члены Профсоюза не менее 12 человек, во втором полугодии - чуть меньше в связи с полевыми работами и прочим.

Перед районным звеном также ставится задание - каждая районная организация Профсоюза в течение года должна создать не менее двух первичных профсоюзных организаций. На заседаниях райкомов Профсоюза анализируется, получается или нет, рассматриваются формы и методы проведенной работы, упущения. И если какой-то председатель первичной профсоюзной организации допустил промахи в своей работе, проявил безынициативность, его ставят на вид. И если такая же «работа» продолжается с его стороны, то он может лишиться лидерства в соответствии с Уставом Профсоюза и решением республиканского комитета Профсоюза.

Также хочется остановиться еще на одном вопросе. Это взаимодействие республиканской организации Профсоюза, ее председателя с органами законодательной и исполнительной власти Республики. Помимо того, что все вопросы регулируются трехсторонними соглашениями, принятыми между Федерацией профсоюзов Республики, Объединением работодателей, Правительством, а также Отраслевым соглашением по АПК, в последнее время председатель республиканской профсоюзной организации принимает участие во всех заседаниях с руководством Государственного Совета Республики, Правительства, Министерства сельского хозяйства и продовольствия, сельхозтоваропроизводителями по вопросам, касающимся бюджета сельскохозяйственной отрасли.

Его авторитет мы почувствовали, когда прибыли на встречу с руководителем СПК. Знаете, каждый визит Ивана Николаевича руководители ждут, чтобы поставить перед ним те или иные задачи. Его компетентность, отношение ко всем поставленным вопросам очень важны для них.

Я подтверждаю и антипрофсоюзный настрой крупного бизнеса, руководителей холдингов, которые не допускают и мысли о создании первичных профсоюзных организаций на своих площадках. Чего стоит высказывание генерального директора крупнейшего предприятия по переработке молока в регионе: «Я не виновата, что вы рождены быть рабами» - в адрес своих работников. Эти слова нам привел председатель районной организации Профсоюза, ко-

торый не единожды посещал предприятие для того, чтобы объединить работников в первичную профсоюзную организацию.

К сожалению, конечно, здесь есть и наша с вами недоработка, что мы не всегда встаем и правильно рассказываем о защите прав и интересов человека труда.

Из выступления председателя Московской городской организации Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза на общественных началах А.Ю.Пшеничниковой:

Хочу полностью подтвердить то, что большой акцент в работе Удмуртской республиканской организации Профсоюза делается на построении социального диалога, который собирается по крупицам. Мне довелось быть в Удмуртской Республике, и я воочию убедилась, во-первых, в планомерной, инициативной работе со стороны республиканской профсоюзной организации. Инициатором многих заседаний и вопросов является реском Профсоюза. И рескому не все равно, как работают и живут члены Профсоюза, и в том числе как работают организации АПК. Мы не должны сбрасывать со счетов наших социальных партнеров, и если у нас есть возможность помочь и оказать действенную поддержку нашим производителям, мы должны это, безусловно, делать.

Что является оценкой деятельности любой территориальной организации? Это, конечно, повышение профсоюзного членства, это создание первичных профсоюзных организаций, это повышение и укрепление нашей финансовой дисциплины. Но для членов Профсоюза важна защита их прав и интересов, чтобы мы их не только представляли на стороне, но решали их личные, индивидуальные проблемы.

Иван Николаевич, наверное, не без больших усилий, но достаточно успешно решает все эти вопросы. Конечно, у него есть подспорье - и профактив, и райкомы - но этого все равно недостаточно. Коллеги, нам, наверное, надо задуматься о перестройке нашей молодежной политики, кадровой политики, потому что отсутствие кадрового резерва ощущается на каждом шагу.

Останавливаться на достигнутом нельзя. Я полностью согласна, что работа Удмуртской республиканской организации Профсоюза ведется планомерно, целенаправленно. В докладе Ивана Николаевича прозвучали такие ключевые слова: нужно кропотливо работать. Коллеги, если бы мы все так кропотливо и планомерно работали, наверное, были бы достигнуты большие результаты.

ОХРАНА ТРУДА В АПК РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности был рассмотрен вопрос: «О работе Марийской республиканской организации Профсоюза по организации профсоюзного контроля за состоянием охраны труда на производстве».

В информации, представленной председателем республиканской организации Профсоюза А.Ю.Саватеевым, было отмечено, что вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов республиканской организации Профсоюза.

Так, в феврале 2017 года на заседании президиума рассмотрен вопрос: «Об организации общественного контроля по соблюдению норм трудового законодательства в области охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса Республики» с последующим докладом председателя на заседании президиума Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл».

Утверждены комиссии по охране труда и по правозащитной работе. Специалисты по охране труда организаций АПК Республики, уполномоченные лица по охране труда принимают активное участие в проведении Всемирного дня охраны труда 28 апреля.

В январе 2018 года на заседании Комитета республиканской организации Профсоюза рассмотрен вопрос о ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях агропромышленного комплекса региона. На заседание были приглашены эксперты по условиям труда, которые подробно рассказали о методике проведения СОУТ.

Республиканский комитет Профсоюза взаимодействует по вопросам обеспечения охраны труда в организациях агропромышленного комплекса с Департаментом труда и занятости населения Республики, региональным объединением работодателей «Союз агропромобъединение Республики Марий Эл», Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл, региональным отделением Пенсионного фонда и Фондом социального страхования по Республике, Общественной палатой и Торгово-промышленной палатой Республики.

В марте 2018 года вопрос состояния охраны труда в организациях АПК Республики был рассмотрен на заседании отраслевого объединения работодателей. Председатель республиканской организации Профсоюза А.Ю.Саватеев обратил внимание присут-



ствующих на тот факт, что в сельхозорганизациях, где имеются первичные профсоюзные организации, условия труда лучше и несчастные случаи происходят реже.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности приняла информацию к сведению и рекомендовала Марийской республиканской организации Профсоюза:

- усилить профсоюзный (общественный) контроль за состоянием охраны труда на производстве, соблюдением трудового законодательства;

- рассматривать на заседаниях коллегиальных органов профорганизации случаи смертельного травматизма.

Постоянная комиссия обратила внимание руководства Марийской республиканской организации Профсоюза на необходимость предоставления информации по вопросам охраны труда в установленные Президиумом Профсоюза сроки.

*С.В.Бураков,
председатель постоянной комиссии,
председатель Пензенской областной
организации Профсоюза
(по материалам Марийской
республиканской
организации Профсоюза)*

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Выполняя Отраслевое соглашение по АПК РФ, Омская областная организация Профсоюза в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и Омской области, выстраивает взаимоотношения с исполнительными органами государственной и муниципальной власти, работодателями и их объединениями в духе конструктивного и делового сотрудничества, взаимопонимания.

Уровень оплаты труда в АПК области

В течение 2017 года реализация партнерских взаимоотношений выстраивалась в соответствии с заключенным в декабре 2014 года Отраслевым соглашением по АПК Омской области на 2015-2017 годы.

Стороны соглашения активно участвовали в реализации программ развития сельского хозяйства и сельских территорий.

В 2017 году сельскохозяйственным товаропроизводителям Министерством сельского хозяйства и продовольствия области была представлена государственная поддержка в размере 3,763 млрд рублей, в том числе 2,575 млрд рублей за счет средств федерального бюджета и 1,188 млрд рублей из областного бюджета (0,9 млрд рублей в 2016 году).

По данным Омкстата, среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве выросла в сравнении с 2016 годом на 9,1% и составила 20287,8 рублей.

По данным мониторинга Минсельхозпрода области, среднемесячная заработная плата в сельскохозяйственных организациях Омской области выросла в сравнении с 2016 годом на 8,8% до уровня 20335,0 рублей.

Омкстат формирует данные только по кругу крупных и средних хозяйств, Министерство ведет мониторинг по полному кругу организаций.

Наибольший уровень среднемесячной заработной платы в отрасли достигнут в организациях Омского (26288,3 рублей), Кормиловского (26263,8 рублей), Оконешниковского (23880,4 рублей), Азовского (22927,7 рублей) муниципальных районов.

Кроме этого, осуществляется мониторинг своевременности выплаты заработной платы работникам сельскохозяйственных организаций.

В 2017 году отраслевой комиссией рассмо-

трена деятельность восьми сельскохозяйственных организаций и 14 глав крестьянско-фермерских хозяйств по соблюдению трудовых прав и гарантий в части оплаты труда работников АПК Омской области. По итогам заседаний определялись мероприятия по обеспечению условий соблюдения трудовых прав и гарантий по оплате труда работников агропромышленного комплекса и сроки выполнения трудовых обязательств с последующим контролем за их исполнением.

Проводимая работа в рамках социального партнерства позволяет профсоюзным организациям добиваться повышения заработной платы, улучшения условий и охраны труда, соблюдения трудового законодательства.

Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Омской области устанавливается минимальная заработная плата для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, основной вид экономической деятельности которых «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство». С 1 мая 2018 г. в соответствии с указом Президента России МРОТ приравнен к величине прожиточного минимума и составляет 11163 рубля.

В половине организаций АПК в коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы.

Занятость на предприятиях АПК

Сторонами Отраслевого соглашения принимаются меры по предотвращению массовых увольнений работников, однако процесс оптимизации продолжается. Так, в 2017 году в отрасли трудилось 28847 человек против 30258 в 2016 году. При этом в 11 муниципальных районах число рабочих мест возросло.

Областная организация Профсоюза совместно с Минсельхозпродом и службой занятости области осуществляет мониторинг ситуации на рынке труда. Контролируется соблюдение порядка введения в сельхозорганизациях режима неполного рабочего времени и увольнения работников по инициативе администрации.

В трех организациях области (ФГБНУ «Сибирский научно-исследовательский институт сельского хозяйства», ФГБУ «Боевое» и ЗАО «Кутузовское») руководители вынуждены были принять решение о переводе работников в режим неполного рабочего времени. По каждому факту проведены совместные проверки. Нарушений



законодательства не выявлено.

Целенаправленная работа дала положительные результаты, что подтверждено проведенными проверками. По информации 11 райкомов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций АО «Омский бекон», «Сибирская птицефабрика», Омского государственного аграрного университета, заключены трудовые договоры в письменной форме с около 11 тысячами работников, занятых в проверенных организациях, где действует Профсоюз.

Колдоговорное регулирование социально-трудовых отношений

В 2017 году профсоюзные комитеты совместно с работодателями организовано проводили колдоговорную кампанию. В 153 из 179 или в 85,5% трудовых коллективов, где действуют профсоюзные организации, заключены колдоговоры. Их действие распространяется на 18375 работников или на 91% занятых в этих организациях.

В остальных 26 организациях, где заняты 1089 работников, в том числе 583 члена Профсоюза, а также в коллективах ряда региональных и муниципальных органов власти отсутствуют колдоговоры ввиду малочисленности трудовых коллективов.

Обкомом, райкомами Профсоюза оказана правовая помощь 43 профсоюзным комитетам, в том числе в разработке и подготовке 38 проектов коллективных договоров. Большое внимание уделялось проведению проверок выполнения колдоговоров в сельскохозяйственных организациях и учреждениях, имеющих первичные профсоюзные организации. Кроме этого, проведена экспертиза 137 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Принят на личном приеме 131 гражданин, удовлетворены обращения 106 членов Профсоюза.

Положительно влияет на повышение качества колдоговоров работа экспертных групп в районах, рассматривающих проекты документов до их подписания на соответствие трудовому законодательству, федеральному и областному отраслевым соглашениям.

Во многих организациях АПК контроль за выполнением колдоговоров осуществляют двусторонние комиссии, они же вносят необходимые изменения и дополнения.

Обком Профсоюза и Минсельхозпрод ежегодно проводят смотр-конкурс сельхозорганизаций на лучший коллективный договор. В 2017 году победителями в четырех природно-климатических зонах области признаны СПК «Ермак», ЗАО «Солнцево», ООО «Лидер», СПК «Озерный». Победителям вручены дипломы.

Состояние колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений ежегодно рассматривается на заседаниях комитетов областной и районных организаций Профсоюза, а информация о выполнении колдогово-

ров - на собраниях трудовых коллективов.

Защита прав работников АПК на достойные условия труда

В отрасли АПК допущено 10 несчастных случаев с тяжелым исходом, в том числе в Полтавском районе — 3, Омском — 2 и по одному случаю в Азовском, Исилькульском, Марьяновском, Павлоградском и Таврическом районах. Из них семь произошло на предприятиях АПК, где действуют ППО.

Коэффициент частоты производственного травматизма составил 2,1 против 2,4 в 2016 году. Выше среднеобластного коэффициента Кч составляет в 8 районах, ниже среднего - в 5. Самый высокий уровень отмечен в Москаленском районе - 7,9 (10 н.сл.). В 19 муниципальных районах случаи производственного травматизма не зарегистрированы.

Коэффициент тяжести травм на производстве уменьшился на 1,3% и составил 46,2% в 2017 году.

Количество дней нетрудоспособности в сравнении с предыдущим годом уменьшилось на 650 и составило 2819 дней, а сумма материальных последствий на 610 тыс. рублей меньше, чем в 2016 году (799 тыс. рублей).

В отрасли за 12 месяцев 2017 года затраты на мероприятия по улучшению условий охраны труда составили 144,8 млн рублей против 118,3 млн рублей в 2016 году. Расходы на одного работника составили 5020 рублей (3908 рублей в 2016 году).

За год 109 сельхозорганизаций из 21 района области получили разрешение использовать до 20 процентов страховых взносов на предупредительные меры по охране труда в сумме 50,15 млн рублей.

Председатели районных организаций Профсоюза, как уполномоченные технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов, участвуют в расследовании всех тяжелых несчастных случаев, случаев с летальным исходом в составе соответствующих комиссий.

Проводится специальная оценка условий труда, оценено 17,7 тысяч рабочих мест, на которых трудятся 24,6 тысяч работников АПК. Охват составляет 85,5%.

Обком ежеквартально в разрезе районов на основе информации отделения Фонда социального страхования Российской Федерации анализирует состояние заболеваемости с утратой временной трудоспособности. Выявлено три случая профзаболевания за прошедший год.

Обком Профсоюза тесно взаимодействует с социальными партнерами, совместно проводит в районах Дни охраны труда, учебу руководителей и специалистов сельхозорганизаций, профсоюзного актива.

*В.А.Калашников,
председатель Омской областной
организации Профсоюза*

РЕШЕНИЕ КАДРОВОГО ВОПРОСА В АПК АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Одним из важнейших факторов, определяющих успешность решения задачи комплексного и устойчивого развития сельских территорий, является обеспечение активного участия молодежи в процессах социально-экономических преобразований на селе. Вполне очевидно, что именно вовлеченность молодежи в процесс комплексного развития сельских территорий во многом будет определять будущее российской деревни.

Для эффективного использования достижений науки и передового опыта, современных технологий производства требуются высококвалифицированные специалисты. Поэтому главной задачей аграрного образования является повышение профессионального уровня кадров для АПК.

По результатам ежегодного мониторинга, проводимого Министерством сельского хозяйства и рыбной промышленности Астраханской области, потребность в специалистах в сфере сельского хозяйства в регионе остается стабильно высокой. Для решения кадровой проблемы Минсельхоз, региональное отделение РССМ и организации Профсоюза активизировали профориентационную работу с сельской молодежью.

Систему аграрного образования в Астраханской области представляют две организации высшего образования и две – среднего, а также филиалы вузов, осуществляющие профессиональную подготовку специалистов среднего звена и рабочих кадров. Ежегодный прием студентов на первый курс составляет более 1,5 тыс. человек. На целевое обучение за счет средств федерального бюджета ежегодно направляется до 35 абитуриентов, более 80% из них – жители сельской местности. Астраханским абитуриентам также предоставляются места для поступления на целевое обучение по сельскохозяйственным специальностям в ведущие образовательные организации Москвы, Волгограда, Саратова.

При этом одна из составляющих кадровой проблемы в АПК региона заключается в том, что далеко не все молодые люди, закончившие учебу по аграрному профилю, возвращаются в родное село.

Очевидно, что проблему закрепляемости специалистов на селе нельзя решать без социального обустройства сельских территорий. Нельзя забывать и о материальной привлекательности отрасли, а именно, что остается проблема с легализацией заработной платы. Несмотря на то, что за последние годы в сельском хозяйстве области наблюдался устойчивый рост зарплаты, ее размер по итогам 2017 года составил 15,7 тыс. рублей, что ниже средней номинальной начисленной зарплаты в экономике по области почти в два раза (29,4 тыс. рублей).

Кардинально решить проблему, к сожалению, пока не удастся, но ведется многоплановая работа на всех уровнях в целях изменения ситуации. В рамках государственной программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» по состоянию на 01.11.2017 г. введено 1,27 км распределительных газовых сетей, 595,4 кв метров жилья, в том числе 288,5 – для молодых семей и молодых специалистов. Планируется ввод в эксплуатацию 4 км газовых сетей, 12,732 км локальных водопроводов, одного фельдшерско-акушерского пункта.

Закреплению молодежи на селе способствует вовлечение ее в предпринимательскую деятельность. В регионе успешно реализуются мероприятия ведомственной целевой программы «Экономически значимая региональная программа развития сельскохозяйственной кооперации и малых форм хозяйствования в Астраханской области». За период 2012-2016 гг. государственная поддержка была оказана 145 начинающим фермерам, 37 семейным животноводческим фермам и 8 сельскохозяйственным потребительским кооперативам в объеме 538,6 млн рублей, том числе за счет средств федерального бюджета – 364,3 млн рублей. В 2017 году поддержка оказана свыше 50 хозяйствующим субъектам, дополнительно создано более 90 рабочих мест.

Чтобы поднять престиж сельского труда, ведется профориентационная работа среди учащихся. Состоялись мероприятия для сельских школьников 8-9 классов «Выбери свою профессию» совместно с образовательными организациями СПО (Волго-Каспийский морской рыбопромышленный колледж, Астраханский государственный технический университет, Астраханский агротехнический техникум, Камызякский сельскохозяйственный колледж). Всего в проекте приняли участие около 1000 школьников Ахтубинского, Володарского, Икрянинского, Красноярского, Наримановского и Харабалинского районов.

Для студентов Волго-Каспийского морского рыбопромышленного колледжа, Астраханского агротехнического техникума, Камызякского сельскохозяйственного колледжа, Астраханского государственного университета проведено профориентационное соревнование «Интеллектуальная игра «Начинающий фермер».

Большое значение придается организации производственной практики и дальнейшему трудоустройству студентов. Проходят встречи с представителями Министерства сельского хозяйства и рыбной промышленности области и руководителями организаций АПК, где молодежи рассказывают о хозяйствах региона, возможности обучения на бюджетной основе, трудностях в получении специальностей, предоставляется информация о вакансиях в агропромышленном комплексе. На базе предприятий АПК осуществляется организация ознакомительной и производственной практики студентов.

Проводится работа в целях развития научного потенциала отрасли: по инициативе регионального отделения РСММ состоялся научный семинар «Современная наука и сельское хозяйство», прошли региональная выставка-форум «День инновационных технологий в сельском хозяйстве», соревнования среди молодых ученых «Лучшая разработка экологически чистой технологии производства растениеводческой продукции».

С 2014 года осуществляется реализация профориентационного проекта «Агроманя». В рамках проекта проведена интеллектуальная игра «Аграрный вопрос», целью которой является популяризация аграрных специальностей, стимулирование профессионального самопознания, повышение мотивации к обучению, расширение кругозора и формирование интереса к будущей специальности у учащихся. Проводится профориентационное соревнование «Юный пахарь» по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена по направлению «Механизация сельского хозяйства» среди учащихся образовательных организаций среднего профессионального образования в возрасте от 14 до 18 лет, имеющих навыки эксплуатации и технического обслуживания трактора МТЗ-80 (82).

Вопрос закрепления молодежи на селе и в организациях АПК является одним из ключевых в деятельности Астраханской областной организации Профсоюза и ее структурных организаций. Численность учащейся молодежи от общего числа членов Профсоюза составляет 47%.



Игра «Начинающий фермер»

На региональном уровне со своей стороны обком Профсоюза поднимает совместно с социальными партнерами вопросы закрепления молодежи и развития социальной инфраструктуры на селе, необходимости создания рабочих мест, внедрения агроклассов и другие.

Организовано тесное сотрудничество с региональным отделением РСММ. Совместно проводятся молодежные мероприятия.

Активизирована агитационная работа среди молодежи по привлечению учащихся в профсоюзное движение, а после – в число профсоюзных активистов.

В целях закрепления кадров на предприятиях АПК в коллективные договоры по инициативе профсоюзных комитетов включаются положения о поддержке вновь поступившей на работу молодежи. Применяются разные формы: от оказания материальной помощи по различным случаям до содействия в строительстве жилья. Организуются культурно-массовые и спортивные мероприятия, в которых молодежь принимает активное участие.

Однако работа по решению кадрового вопроса требует новых подходов и методов на всех уровнях. Мало обучить молодого специалиста, важно и предоставить ему возможность реализовать свои знания: организовать рабочие места, обеспечить достойный уровень жизни на селе с доступом ко всем видам социальной инфраструктуры. От решения этих вопросов зависит будущее российской деревни и развитие агропромышленного комплекса.

По информации Астраханской областной организации Профсоюза

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В ЦЕЛИНСКОМ РАЙОНЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе и кадровой политике рассмотрен вопрос: «О практике работы Целинской районной организации Профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы». С докладом выступил председатель Александр Александрович Пащенко.

В Целинском районе Ростовской области действуют 9 коллективных и 330 крестьянско-фермерских хозяйств. На производстве работают 1573 человека.

Средняя заработная плата в отрасли по итогам 2017 года составила 29486 рублей, что на 3 тысячи рублей выше по сравнению с 2016 годом.

Целинский район расположен в юго-восточной части Ростовской области и протянулся на 110 км с севера на юг, граничит с Краснодарским краем. На территории района проживает 35 тысяч человек в 70 населенных пунктах.

Общая площадь района составляет 212960 га (примерная площадь города Москва), в том числе площадь сельхозугодий - 196 тыс.га, из которых 177 тыс. га - пашня.

В 2017 году в районе было намолочено 560 тысяч тонн зерновых при урожайности 53 ц/га. Лучшее хозяйство - ООО «Кировский конный завод» получило 75 ц/га, в том числе 80 ц/га озимых. Район производит ежегодно 28 тысяч тонн молока, 6 тысяч тонн мяса.

Выручка от реализации сельскохозяйственной продукции составила 3,2 млрд рублей, прибыль - 1,5 млрд рублей.

В советское время в районной профсоюзной организации состояли на учете 3550 членов Профсоюза, объединенные в 23 первичные профорганизации.

В лихие 90-е большинство сельхозпредприятий обанкротилось. Около 40% земель отдано фермерам и холдингам, и первичные профсоюзные организации были потеряны.

Систематическая задолженность по заработной плате в организациях АПК и соответственно недополучение профсоюзных

взносов привели к распаду районной профорганизации.

В это время А.А.Пащенко работал в Управлении сельского хозяйства главным зоотехником района и возглавлял первичную профсоюзную организацию.

По просьбе областного комитета Профсоюза он начал работу на общественных

началах по восстановлению районной организации Профсоюза. К тому времени осталось 5 ППО, которые занимались профсоюзной работой кто во что горазд, самостийно. На тот момент на расчетном счете районной организации Профсоюза было 110 рублей. Перечисления взносов с 1996 по 2000 год ежегодно составляли лишь от 3 до 9 тысяч рублей.

Однако работа по восстановлению районной профсоюзной организации принесла плоды. Постепенно членство выросло до 1021 человека, отчисления в районный комитет достигали 300 тысяч рублей.

Основными направлениями деятельности районной организации Профсоюза являлись: защита социально-трудовых прав членов Профсоюза, охрана труда, организация культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе проведение футбольных турниров на кубок райкома Профсоюза среди команд первичных профсоюзных организаций), организация трудового соперничества, оздоровление членов Профсоюза через санаторно-курортное лечение, ежегодное проведение профессиональных курсов, чествование передовиков производства, трудовых династий, проведение Дней поля, Урожая, праздников в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, выставок достижений района, конных спортивных соревнований.

Однако в последние годы ситуация изменилась. Постепенно руководители хозяйств, приобретая контрольные пакеты акций, в



А.А. Пащенко

большинстве своем стали собственниками предприятий. А собственник, хоть у нас, хоть во всем мире, платить достойную зарплату по своей воле не хочет, а всех, кто пытается этому сопротивляться, старается убрать. В первую очередь это профсоюзные организации, которые борются за права работников. Со стороны руководителей хозяйств ведется мощная борьба по закрытию ППО. Яркий пример - закрытие профорганизации на элеваторе, которая была ликвидирована в тот же день, когда его приобрел другой хозяин - компания «Юг Руси».

Таким образом, Целинская районная профсоюзная организация сократилась почти вдвое и на 01.01.2018 г. объединяет 552 человека.

В последнее время ведется работа по привлечению в ряды Профсоюза представителей развивающихся и укрупняющихся КФХ. Одним из мотивов для вступления в Профсоюз является оказание профсоюзной помощи в оформлении документов на гранты, выдаваемые начинающим фермерам и на создание семейных животноводческих ферм, а также дальнейшее сопровождение проектов.

Так, за последние четыре года выделены гранты 11 начинающим фермерам и 4 - на создание семейных животноводческих ферм. В ряды районной организации влились 7 первичных профорганизаций, более 60 членов Профсоюза. Представители малочисленных КФХ встали на учет в первичные профсоюзные организации сельских поселений.

Кроме перечисленного, оказывается помощь членам КФХ в санаторно-курортном обеспечении (райком Профсоюза является пайщиком трех санаториев: двух в г.Пятигорске и одного в п.Лазаревское), члены КФХ и их семьи получают 25-30% скидку от стоимости путевок.

Поле деятельности для районной организации Профсоюза по увеличению профсоюзного членства очень большое, учитывая, что в Целинском районе более 300 КФХ.

Несмотря на снижение профсоюзной численности, районная организация Профсоюза не ослабила работу по защите прав и интересов работников АПК.

Организуется трудовое соперничество, информация о достижениях, награжденных работников и о чествовании лучших освещается в средствах массовой информации.

Проводится учеба профсоюзных активистов, в том числе на семинарах областного комитета Профсоюза и Федерации профсоюзов Ростовской области. Это помогает не только повышать профессиональный уро-



вень актива, но и укреплять его сплоченность в целях подготовки кадрового резерва.

Областной комитет Профсоюза оказывает районной профорганизации теоретическую и практическую помощь. Совместно проводятся регулярные встречи с профактивом на местах, обсуждаются и решаются наиболее важные вопросы с муниципальными и хозяйственными органами.

Одним из сложных вопросов является привлечение в Профсоюз молодежи. Молодое поколение не знает и не понимает профсоюзные задачи, а иногда относится к профсоюзам скептически. Здесь приходится идти через информирование в СМИ, проведение соревнований на кубки профсоюзов. Ведется работа в сельских школах во взаимодействии с профсоюзными организациями сотрудников. Также молодежи особенно нравится профсоюзная символика в виде маек и бейсболок, которые она использует и в повседневной жизни.

В перестроечные времена, когда практически были закрыты пионерские лагеря, встал вопрос об оздоровлении детей членов Профсоюза. Так как зарплаты не выдавались или выдавались в натуральной величине, райком Профсоюза по личной договоренности с дирекцией лагеря «Орленок» (на берегу Азовского моря) несколько сезонов оздоравливал детей, оплачивая их пребывание продуктами. Более 300 детей (которые уже сейчас стали взрослыми), побывавших в «Орленке», до сих пор помнят и благодарят райком за эти моменты детского счастья.

В стране уже много лет идут реформы, часто невнятные противоречащие интересам трудящихся. И здесь профсоюзам нужно быть всегда начеку по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, нужно реформироваться и идти в ногу с новыми задачами и веяниями.

*А.А.Пащенко,
председатель Целинской районной
организации Профсоюза,
Ростовская область*

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ – ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА

Задача по созданию достойных условий для полноценного оздоровления детей сегодня является одной из ключевых в повышении благосостояния граждан, оказании помощи работникам агропромышленного комплекса и членам их семей. Поэтому организация отдыха и оздоровления детей членов Профсоюза традиционно является одним из направлений деятельности Ярославской областной организации Профсоюза.

В 2018 году в области будут открыты 26 лагерей, в том числе 17 находящихся в государственной муниципальной собственности, и 9 ведомственных.

В настоящее время в связи с изменением подходов государства профсоюзы были отстранены от ранее действующей схемы возмещения затрат на летний отдых детей, и основная нагрузка по оплате путевок и получению субсидий легла на родителей.

В соответствии с постановлением Губернатора Ярославской области от 29.12.2017 г. №1009-п «Об итогах работы по организации отдыха, оздоровления и занятости детей в 2017 году и мерах по организации детской оздоровительной кампании в 2018 году» утверждена социальная стоимость путевки в загородные детские оздоровительные учреждения Ярославской области в летний период сроком на 21 день в размере 13640 рублей.

В 2018 году, как и в 2017 году, будут действовать два механизма удешевления путевок для детей, проживающих на территории Ярославской области:

1) компенсация части расходов на приобретение путевки в организации отдыха детей и их оздоровления;

2) частичная оплата стоимости путевки в организации отдыха детей и их оздоровления (при данном механизме необходимо заключить договор с администрацией лагеря и внести частичную оплату за путевку).

Компенсация и частичная оплата предоставляются в размерах:

- 6820 рублей за одну путевку, если сред-



ний ежемесячный совокупный доход семьи заявителя (законного представителя ребенка), приходящийся на каждого члена семьи, не превышает 18900 рублей;

- 2000 рублей за одну путевку родителю каждого ребенка, проживающего на территории Ярославской области.

На каждую приобретенную путевку заявитель может воспользоваться одной из мер социальной поддержки.

В областном бюджете на 2018 год в рамках реализации областной целевой программы «Семья и дети Ярославии» на 2018 год в бюджете области заложено 154,3 млн рублей.

Однако государственная помощь не гарантирует высокий уровень работы по оздоровлению детей и доступность отдыха для семей, особенно работников АПК, заработная плата которых по итогам 2017 года в сельском хозяйстве региона составила 24263 рубля, а в производстве пищевых продуктов – 22673 рубля (при среднерегionalном уровне заработной платы 30500 рублей).

Профсоюзные комитеты организаций АПК пытаются восстановить эффективный механизм приобретения работниками путевок для детей, разрабатывая новые формы взаимодействия с органами власти и работодателями.

Одной из таких форм взаимодействия является коллективный договор, в котором находят отражение вопросы организации детского оздоровления.

Профсоюзными комитетами предприятий АПК при поддержке комитетов Ярославской областной, районных организаций Проф-



ДОЛ «Дружба»

союза проводится большая работа по подписанию коллективных договоров, отвечающих современным требованиям. Удастся сохранить различные формы социальной поддержки работников за счет основной хозяйственной деятельности организаций АПК.

Высокой оценки уровня социальных гарантий и условий труда для работников АПК заслуживают коллективные договоры ОАО «Балтика-Ярославль» (профком ОАО «Ярпиво»), ООО «Племзавод «Родина», СПК «Красное», ОАО Племзавод «Имени Дзержинского», ЗАО «Пахма», ЗАО «Новый путь», ООО «Красный маяк», ЗАО «Татищевское».

Профсоюзные организации добиваются включения в коллективные договоры норм и положений об оказании работодателями помощи в санаторно-курортном лечении работников АПК и оздоровлении их детей, предоставляют со своей стороны материальную помощь членам Профсоюза на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря в сумме 1000 и более рублей.

Проводятся разъяснения о порядке обеспечения детей путевками в загородные оздоровительные учреждения и получении компенсации части расходов на приобретение путевок, оказывается практическая помощь в подготовке документов.

Профсоюзные комитеты осуществляют контроль за выполнением пунктов коллективных договоров, в том числе по выделению денежных средств на отдых и оздоровление детей.

По данным обкома Профсоюза, в 2017 году приобрели путевки для работников и членов Профсоюза две организации. Это ОАО «Балтика-Ярославль» - 30 путевок (стоимость одной путевки 24500 рублей, из которых предприятие оплатило 14000 рублей, дополнительная компенсация от профкома по 1500 рублей выделена на оплату восьми путевок) и СПК «Красное» - 3 путевки (стоимость путевки 17500 рублей, компенсация от хозяйства составила 50% от стоимости).

Большинство организаций АПК, где есть профсоюзные комитеты, приобретают путевки в обкоме Профсоюза и производят их оплату через счет предприятия с дальнейшей полной оплатой путевки работнику, или с частичным возмещением, или в виде ссуды. За 2017 год в санаториях области оздоровлено 76 членов Профсоюза, в том числе при поддержке областной организации Профсоюза в санатории «Золотой колос» 18 человек (льготная цена 1100 рублей в сутки на человека, льгота 600 рублей), «Им. Воровского» - 17 человек (льготная цена 1400, льгота 600 рублей).



В другие санатории предприятия АПК самостоятельно приобретают путевки и оплачивают их, исходя из положений коллективного договора.

Экономический эффект для членов Профсоюза составил 700 тыс. рублей.

Помимо этого, особое внимание профсоюзные комитеты уделяют внесению в коллективные договоры положений о соответствии минимальной заработной платы уровню регионального прожиточного минимума в области, своевременной и полной уплате страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Основным пунктом в выполнении коллективных договоров является своевременная выплата заработной платы. Задолженность по заработной плате среди сельхозпредприятий области, в которых есть профорганизации, на 11 января 2018 года имеется в ЗАО «Залесье» Рыбинского района (крупное перерабатывающее предприятие, обеспечивающее до 70% мяса свинины в области). Задолженность составила 4,5 млн рублей.

Необходимо отметить, что в настоящее время проводимой работы по оздоровлению детей – будущего страны – на всех уровнях недостаточно.

Возмещение части затрат без достаточного возмещения стоимости путевки из бюджета области и необходимость заплатить всю стоимость путевки сразу не позволили многим семьям из-за финансовых возможностей отправить детей в летний лагерь. В результате работники АПК не смогли оздоровить своих детей в желательном объеме. Поэтому перед профсоюзными организациями всех уровней стоит задача совершенствовать данный процесс и охватить оздоровлением как можно большее количество детей.

По информации Ярославской областной организации Профсоюза

РАБОТНИКАМ ООО «РУСЬХЛЕБ» НАЧАЛИ ВЫПЛАЧИВАТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

В 2014 году ООО «Русьхлеб» Ярославской области прекратило свою деятельность ввиду многочисленных долгов - около 500 млн рублей. Из них 60 млн рублей составила задолженность по заработной плате перед 410 работниками.

Несмотря на закрытие предприятия, первичная профсоюзная организация (председатель О.М.Мошкова) продолжила работу и совместно с областной организацией пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза работников АПК РФ (председатель А.С.Турбина) боролась за права членов Профсоюза.

Недавно работникам ООО «Русьхлеб» начали возвращать долги по заработной плате. О том, как удалось этого достичь и какова ситуация в настоящий момент, рассказали в интервью председатель областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза А.С.Турбина, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Русьхлеб» О.М.Мошкова, член профкома Е.Н.Филимонова и член обкома Профсоюза, представитель трудового коллектива А.А.Саркизова.

Корр.:

- Вас можно поздравить с победой?

О.М.Мошкова:

- Да, это так, но я бы не спешила радоваться. Из 60 миллионов рублей выплаченных 8,8 миллиона 410 работникам – капля в море! И все-таки лед тронулся, и это придает нам сил. Почти четыре года нашей борьбе

тура Дзержинского района постоянно отвечала нам: проверки идут, нет оснований для возбуждения уголовного дела, но вот через три года основания почему-то нашлись! Хотя прокурор два раза в неделю получал информацию о движении денежных средств на заводе и видел, что зарплата не выплачивается. Вначале нам говорили: надо пройти все этапы - трудовую инспекцию, прокуратуру, суды. И мы все это терпеливо проходили.

А.А.Саркизова:

- Причина, прежде всего, кроется в намеренном банкротстве предприятия. Об этом мы писали А.И.Бастрыкину, председателю Следственного комитета Российской Федерации, еще в 2015 году, но письмо, как обычно, вернулось в область. На имущество, находящееся в конкурсном производстве, недавно были объявлены торги по 13 лотам на общую сумму 33,5 миллионов

Из истории: По инициативе профкома работники подали иски в прокуратуру на возмещение задолженности по заработной плате. Направлялись письма в органы власти всех уровней, в приемную Президента РФ с требованием принять меры к учредителям.

Вопрос рассматривался на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Это привлекло внимание к проблеме руководства области. Вопросом стал заниматься председатель Правительства области А.Л.Князьков. Состоялись встречи с директором завода и представителями Профсоюза, проведена работа по привлечению инвесторов.

Состоялось заседание комитета по экономической политике, инвестициям, промышленности и предпринимательству областной Думы, куда рабочая группа и профком завода направили свои требования и предложения. Комитет рекомендовал Правительству области принять все необходимые меры по разрешению проблемы с выплатой зарплаты работникам и окончательно решить судьбу предприятия.

и «хождению по мукам»! Мы использовали все возможности исправить ситуацию, кроме голодовки. Писем, требований, запросов было направлено в разные партии и инстанции целые тома, но все кончалось отписками или сменой руководства. Так было и в 2011 году, и в 2012, 2013 годах. За это время сменилось пять исполнительных директоров, каждый был наказан за нарушения лишь на 2000 рублей. Только в феврале 2016 года было возбуждено уголовное дело, а завод остановился в ноябре 2014 года! Прокура-

рублей. 23 марта торги состоялись по двум лотам на сумму 9,3 миллиона рублей. После погашения первой очереди реестра текущих платежей деньги в сумме 8,8 млн, как нам сказали, будут направлены на выплату части задолженности по заработной плате. Но если такими темпами нам будут их возвращать, пройдет немало лет...

Корр.:

- А ваши требования до работодателей доходили?

Е.Н.Филимонова:

- О чем вы говорите? Одни обещания! Мы и телевидение приглашали. Долги копились долго, но люди терпели, потому что не верили, что такой гигант может рухнуть!

А.А.Саркизова:

- Обидно, что были крупные покупатели на наш завод. Приезжали, смотрели, нравилось, у них глаза горели, глядя на такое современное предприятие! Но в документации все было так запутано, что никто на покупку не решился... Сначала мы ставили задачу сохранить предприятие и рабочие места, сегодня боремся за выплату задолженности. Многие уже не верили, что дело может сдвинуться с мертвой точки. Все 400 человек прошли через суды. Теперь звонят в профком, благодарят.

А.С.Турбина:

- В квитанциях работников написано, что они признаны потерпевшими от «неустановленных лиц из числа руководства». А кто мешал их установить?

Е.Н.Филимонова:

- Мы решили, что нам должен помочь Президент, и использовали этот шанс. Позвонили Путину в июле прошлого года на «Прямую линию», нас внимательно выслушали, а потом из приемной ответили, куда будет отправлен наш запрос. Дело поставлено на контроль Роструда, и тут все закрутились.

О.М.Мошкова:

- Оборудование было продано задешево. Макаронная линия – дорогостоящее оборудование, но была оценена только в три с небольшим миллиона. Инвентаризация была проведена через год после того, как завод закрылся. Теперь надеемся, что и с этим Следственный комитет разберется, поскольку заведено отдельное уголовное дело по нашим требованиям.

А.С.Турбина:

- Завод не работал, а профком действовал. Мы в силу своих юридических прав и возможностей профсоюзную организацию оставили, и это помогло официально представлять интересы трудового коллектива. Было сложно, но за спиной профкома стояли люди, и вера в справедливость толкала профком к действиям, придавала сил. Хотя эта история быстро не закончится, мы только в начале пути.

Корр.:

- Все устроились на новую работу?

А.А.Саркизова:

- Нет, а многие из тех, кто устроился, часто вспоминают «Русьхлеб», где, по их мнению, было лучше. Ведь это было новое, современное предприятие, одно из самых крупных в Дзержинском районе. И работал там трудоспособный, творческий коллектив.



Корр.:

- Это первая ваша победа. Что намерены делать дальше?

О.М.Мошкова:

- Внимательно следить за ходом торгов, которые должны быть грамотно и честно проведены. К чести нашей новой власти, она, наконец, всерьез взялась за решение нашей проблемы.

А.С.Турбина:

- Жизнь подтверждает, что за социальное положение работников должен отвечать не исполнительный директор, который только нанят на работу и тоже не защищен, а собственник или учредитель. И это должно быть прописано в законе. Во-вторых, задержки и долги по зарплате в области должны стать чрезвычайным событием и быстро упрямдаться, а не замалчиваться. Нам, профсоюзу, органы власти говорили, что не имеют права вмешиваться в бизнес. Но в такой «бизнес» вмешиваться нужно было, и никто бы власть за это не осудил.

О.М.Мошкова:

- Обком Профсоюза очень нам помог на всем пути нашей борьбы. Хорошо, когда знаешь, что можно туда придти и посоветоваться, проконсультироваться с юристами. И успеха мы добились потому, что шли законным путем.

А.С.Турбина:

- Ситуация с «Русьхлебом» - пример другим, как не надо сдаваться. Хочется поблагодарить членов профкома за их гражданскую позицию. И, конечно, область должна быть заинтересована в возрождении предприятия.

*Галина Жданова, Нина Сорокина,
пресс-служба Объединения организаций
профсоюзов Ярославской области*

СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ: СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ГАРАНТИЯ ПРАВ МОЛОДЕЖИ

В рамках XX специализированной агропромышленной выставки «Агроуниверсал – 2018» состоялся круглый стол «Социальное партнерство как гарантия прав молодежи». Инициатором и организатором мероприятия выступило Министерство сельского хозяйства Ставропольского края совместно с краевой организацией Профсоюза.

Собрание студентов высших и средних учебных заведений, работающей молодежи, представителей органов власти и Профсоюза в рамках круглого стола на площадке выставки «Агроуниверсал» стало уже традицией. Открытый диалог между социальными партнерами позволил разъяснить вопросы трудоустройства, создания благоприятных условий труда и обеспечения социальных гарантий молодым специалистам, работающим в агропромышленном комплексе.

В работе круглого стола приняли участие более 60 представителей учащейся и работающей молодежи. Среди участников были: заместитель министра сельского хозяйства Ставропольского края С.Д.Ридный, директор Выставочно-маркетингового центра «Агроуниверсал - 2018» А.Н.Петенев, генеральный директор ООО «Кубаньсельмаш» Н.М.Белобрицкий, заслуженный работник ГБУ СК «Ипатовская районная станция по борьбе с болезнями животных» Г.С.Хахулин и другие.

На круглом столе много было сказано о состоянии и перспективах развития агропромышленного комплекса Ставропольского края, об основных проблемах работающей молодежи в организациях и гарантиях, предоставляемых молодым специалистам.

В своем выступлении заместитель мини-

стра сельского хозяйства Ставропольского края С.Д.Ридный отметил: «Сегодня сельский образ жизни набирает популярность среди молодежи. Престиж агробизнеса с каждым днем растет. Благодаря действующим госпрограммам, направленным на развитие инфраструктуры села, а также комплексу мер господдержки в отрасли работа в секторе АПК воспринимается как гарант стабильного сегодня и уверенного завтра. У нас средний уровень заработной платы составляет 28 тысяч рублей. В 2017 году счастливыми обладателями собственного жилья стали 107 молодых семей - в эксплуатацию введено 9 тысяч заветных квадратных метров».

Была отмечена работа краевой организации Профсоюза по укреплению отраслевой системы социального партнерства, вовлечению в него все большего числа работодателей, по повышению эффективности краевого и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, реализации программы по молодежной политике, выплате лучшим студентам профильных учебных заведений профсоюзных стипендий.

Заместитель председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза Н.С.Науменко подчеркнул важность социального партнерства для укрепления экономического потенциала агропромышленного





Г.С. Хахулин



С.В. Семенов

комплекса Ставропольского края, реального улучшения условий и оплаты труда, а главное – защиты социально-трудовых прав и повышения уровня жизни молодых специалистов.

Представитель студенческой профсоюзной организации Ставропольского государственного аграрного университета С.В.Семенов в выступлении сформулировал основные положения резолюции круглого стола:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;
- проведение профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней профессионального образования в целях создания положительного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли;
- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;



- содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях агропромышленного комплекса;

- разработка и реализация мероприятий по строительству жилья для молодых семей, работающих и проживающих в сельской местности, с использованием средств организаций в пределах, предусмотренных федеральным бюджетом и внебюджетными источниками, в том числе с предоставлением жилья в рассрочку на условиях льготного кредитования и привлечением молодежи к строительству или приобретению собственного жилья;

- проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи, предупреждению негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, укрепление нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

По завершении круглого стола Министерство сельского хозяйства Ставропольского края впервые провело настоящее трактор-шоу. Выпускники краевых средне-специальных учебных заведений сельскохозяйственной направленности показали свои умения и силу в соревнованиях по управлению новейшими сельхозмашинами, армрестлингу и в комбинированной эстафете. По итогам состязаний победители получили ценные подарки и призы.

У всех участников последний день работы ежегодной специализированной выставки «Агроуниверсал - 2018» оставил яркие незабываемые впечатления, позволил почерпнуть немало полезной информации.

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза

ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Идея патриотизма во все времена занимала особое место не только в духовной жизни общества, но и во всех важнейших сферах его деятельности – в идеологии, политике, культуре, экономике. Патриотизм – составная часть национальной идеи России, неотъемлемый компонент отечественной науки и культуры, выработанный веками. Это – источник мужества, героизма и силы российского народа, необходимое условие величия и могущества нашего государства.

Под девизом патриотизма в современном российском обществе и в преддверии 75-летия танкового сражения под Прохоровкой, определившего исход Великой Отечественной войны, на базе АО «Белгородский молочный комбинат» прошло выездное расширенное заседание Молодежного совета Белгородской областной организации Профсоюза.

Мероприятие было организовано при поддержке администрации, профсоюзного комитета и молодежного совета АО «Белгородский молочный комбинат». Почетными гостями заседания стали К.Н.Зуев, ветеран труда АО «Белгородский молочный комбинат», работавший генеральным директором объединения молочной промышленности Белгородской области, и Л.Е.Зернова, секретарь совета ветеранов комбината.

Вела заседание заместитель председателя областной организации Профсоюза на общественных началах, председатель профсоюзной организации АО «Белгородский молочный комбинат» З.А.Корнева.

С приветственным словом выступил директор производственной площадки АО «Белгородский молочный комбинат» Д.М.Ляшков: «Сегодня комбинат производит свыше 160 наименований продуктов и является крупнейшим производителем молочной продукции в Центральном Черноземье. Продукция предприятия поставляется в города России,



а также в страны ближнего зарубежья. За последние три года объем реализации выпускаемой продукции составил: в 2015 году – 4849193 тыс. рублей, в 2016 году – 5340557 тыс. рублей, в 2017 году – 4739220 тыс. рублей. Ежегодно растет заработная плата. С 2015 по 2017 год ее средний уровень по комбинату увеличился на 11,7%».

О порядке прохождения производственной практики на предприятии рассказала старший менеджер по персоналу Л.В.Афанасьева.

Так как в программе мероприятия была запланирована экскурсия на производство, инструктаж по технике безопасности на промышленном предприятии провела начальник отдела охраны труда и промышленной без-





опасности Л.Ф.Жигалова: «Особое внимание уделяется индивидуальной профилактической работе с сотрудниками предприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда. В настоящее время на комбинате работают 400 человек. Ежегодно увеличиваются затраты материальных средств на охрану труда работников. В целом согласно Мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации было потрачено в 2017 году 9478,8 тыс. рублей. В результате чего с 2015 по 2017 годы на предприятии наблюдается снижение уровня рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний с 5% до 2,1%».

Председатель молодежного совета комбината А.А.Малиновский в приветственном слове рассказал о работе совета, особенно подчеркнув совместную деятельность с советом ветеранов комбината: «Совет ветеранов - авторитетная и массовая организация, объединяющая заслуженных людей, чей трудовой и боевой путь вызывает уважение и восхищение. Эти люди энергичны, жизнелюбивы, заряжают желанием трудиться, вселяют веру, что мы очень многое можем сделать для нашего комбината и любимой Белгородчины».

Обращаясь к участникам заседания, Андрей Анатольевич отметил, что для гражданина России начала третьего тысячелетия основными функциями патриотизма является сохранение и сбережение государственности, патриотически-выраженных социальных отношений, защита национальных интересов России, ее целостности, мобилизация ресурсов личности, конкретного коллектива, общества и государства в целом.

По первому вопросу повестки дня: «Понятие патриотизма в современном российском обществе» выступила председатель областного Молодежного совета В.В.Маматова: «Патриотизм – одно из наиболее глу-

боких чувств, закрепленных веками борьбы за свободу и независимость Родины, истинный, духовный в своей основе патриотизм предполагает бескорыстное, беззаветное служение Отечеству. Отсюда одним из острых вопросов является патриотическое воспитание современной молодежи. Быть патриотом – естественная потребность людей, удовлетворение которой выступает как условие их материального и духовного развития, утверждения гуманистического образа жизни, осознание своей исторической, культурной, национальной и духовной принадлежности к Родине и понимание демократических перспектив ее развития в современном мире».

Далее вниманию участников заседания была представлена презентация о жизни гражданского населения во время Великой Отечественной войны.

Председатель профсоюзной организации молочного комбината З.А.Корнева прочитала стихотворение К.Н.Зуева:

ОПАЛЕННЫЕ ВОЙНОЙ

*Мы боролись за счастье и свое, и страны.
Называют нас часто теперь дети войны.
А мы детства не знали в те лихие года.
Нас войной испытали, закалив навсегда.
Жгли, душили, бомбили, не жалели огня.
Но страдая, мы жили, ждали светлого дня.
Как могли, воевали, враг был очень жесток,
И на фронт отправляли свой последний кусок.*

Константин Никитович рассказал участникам заседания о детстве, опаленном войной: «Объявление войны стало для нас неожиданностью: не думали мы, что она начнется летом, в июне, - все произошло раньше, чем мы предполагали. Но мы сказали себе: «Да, война. Но теперь надо ждать героической победы», - именно такие мысли возникали



в сознании, по крайней мере, людей моего возраста. В те годы велась активная работа по патриотическому воспитанию подрастающего поколения - каждый мальчишка моего возраста понимал, что нужно готовить себя к защите Родины, потому что есть враг, который может на нее напасть. Я видел, как умирают люди, как рушатся заводы - это очень страшно. Вот что такое война, вот почему мы празднуем и помним. Кто выживал? Выживали те, кто умел что-то делать своими руками, не боялся работы. Война научила делать нас все на «отлично» - печки класть, пахать огороды, строить дома. Вся страна совершила величайший подвиг каким-то умением, подъемом, настроением».

О работе совета ветеранов АО «Белгородский молочный комбинат» рассказала Л.Е.Зернова, ветеран производства: «На комбинате я проработала 35 лет, свою трудовую деятельность начала в цехе розлива, затем стала мастером аппаратного цеха. В начале 80-х перешла работать в отдел по труду и заработной плате. На протяжении 20 лет была заместителем председателя первичной профсоюзной организации по организационной работе. В 2016 году награждена медалью «Почетный активист ветеранского движения Белгородчины». На протяжении многих лет держу тесную связь с ветеранами, поздравляю всех с памяtnыми датами, приглашаю в театр, музеи, на концерты, выставки. Работаю напрямую с профсоюзным комитетом комбината, вместе с советом ветеранов посещаем больных и престарелых».

С презентацией о реализации совместного проекта Белгородской областной организации Профсоюза и Департамента агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области «Повышение уровня знаний английского языка сотрудников Департамента агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей

среды Белгородской области» выступила А.В.Новикова, председатель молодежного совета Департамента.

«Среди иностранных языков английский язык на первом месте и уже давно стоит на международном уровне. Английский язык объединяет людей, и в какую страну бы вы ни приехали, практически везде можно услышать английскую речь. Основная цель нашего общего проекта - повышение уровня знаний английского языка сотрудников до 60% (не менее чем на 30%) к ноябрю 2018 года», - отметила она.

Подводя итоги заседания, З.А.Корнева обратила внимание профактива на новый раздел официального сайта Белгородской областной организации Профсоюза, посвященный празднованию 100-летия Профсоюза и 65-летия Белгородской области: «Совсем скоро мы отпразднуем 100-летие Профсоюза, мало какая общественная организация может похвалиться такой славной историей. В новом разделе «ДОБРЫЕ ДЕЛА» мы будем публиковать информацию о той благотворительной работе, которая проводится в первичных профсоюзных организациях предприятий области».

По поручению Н.Н.Чуприны, председателя Белгородской областной организации Профсоюза, Зоя Алексеевна вручила Благодарности областной организации Профсоюза за активную общественную работу по патриотическому воспитанию молодежи в рамках Года добровольца (волонтера) в Российской Федерации, объявленного Президентом России В.В.Путиным, председателю профсоюзной организации обучающихся ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» О.В.Губенко и председателю Вейделевского районного Молодежного совета, председателю объединенной профсоюзной организации ОГАПОУ «Вейделевский агротехнологический техникум им. Грязнова В.М.» Е.А.Щербань.

После официальной части для участников заседания была проведена экскурсия по производственной площадке АО «Белгородский молочный комбинат». Завершилось мероприятие высадкой декоративной клумбы «НАВСТРЕЧУ 100-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ».

*В.В.Маматова,
председатель Молодежного совета,
специалист по информационной работе
Белгородской областной организации
Профсоюза*

КАДРОВЫЕ ЗАПРЕТЫ НА ГАДЖЕТЫ, ПЕРЕКУРЫ И ОТПУСК — ЗАКОННО ИЛИ НЕТ

На вопросы отвечает М.В.Кошкин — начальник отдела анализа и юридического обеспечения Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге. С 2007 по 2016 год работал в Государственной инспекции труда в Ленинградской области: с 2009 года занимал должность главного государственного инспектора труда по правовым вопросам, с 2014 года возглавлял отдел по осуществлению надзора за трудовым законодательством.

Сотрудник без предупреждения не явился на работу, а отправился сдавать кровь. Вправе ли компания запретить так поступать?

Нет, Трудовой кодекс не обязывает работника уведомлять компанию о намерении сдать кровь в рабочий день. Организация не вправе устанавливать в кадровых документах правила, которые противоречат кодексу и ухудшают положение работника. Если такое положение будет включено в кадровые документы, оно все равно не станет обязательным для сотрудников.

Могут ли сотрудникам запретить брать все 28 дней отпуска сразу?

Компания не вправе написать в правилах трудового распорядка, что сотрудники обязаны брать отпуск частями (письмо Роструда от 17.07.2009 №2143-6-1). Его можно делить только с согласия работника (ч. 1 ст. 125 ТК). Договариваться об этом нужно каждый год, когда приходит время составлять график отпусков. Если в правилах внутреннего распорядка зафиксировано условие о том, что сотрудники обязаны использовать отпуск частями, компанию могут оштрафовать на 50 тысяч рублей (ч. 1 ст. 5.27 КоАП).

Вправе ли компания запретить сотрудникам пользоваться мобильниками в рабочее время?

Да. Если в правилах трудового распорядка установлен запрет на использование личных телефонов в рабочее время (ч. 1 ст. 91 ТК). В таком случае работники должны быть ознакомлены с документом под подпись.

Могут ли заставить сотрудников убирать свои рабочие места под угрозой штрафа?

Компания не вправе штрафовать работников. Сотруднику могут объявить замечание, выговор, а за неоднократные нарушения даже уволить (ст. 192 ТК). Компания вправе лишить нарушителя премии или снизить ее, если это будет указано в правилах трудового распорядка и должностных инструкциях, внесены изменения в положение о премировании.

Вправе ли компания потребовать, чтобы сотрудники в конце дня убирали со стола все рабочие документы?

Да, если это требование зафиксировано в кадровых документах, например, в правилах внутреннего трудового распорядка (ст. 189 ТК).

Можно ли в трудовом договоре запретить сотруднику переходить на работу к конкуренту?

Нет, компания не вправе запрещать сотруднику работать у конкурентов (письмо Минтруда от 19.10.2017 №14-2/В-942). Если записать такое условие в трудовом договоре, то оно не будет действовать, потому что противоречит законодательству.

Журнал «Главбух» №11, июнь 2018 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

БАХЛИНА Василия Михайловича - председателя Московской областной организации Профсоюза;

КУРИЛЕНКО Владимира Васильевича - председателя Свердловской областной организации Профсоюза;

ШАРОВАРОВУ Елену Николаевну - Главного правового инспектора труда Профсоюза.

С днем рождения

БУРАКОВА Сергея Викторовича - председателя Пензенской областной организации Профсоюза;

ВОЛКОВУ Надежду Андреевну - председателя Чамзинской районной организации Профсоюза, Республика Мордовия;

ГРИГОРЬЕВА Сергея Анатольевича - уполномоченного представителя Московской городской организации Профсоюза;

ЗОРКИНА Николая Николаевича - председателя Кемеровской областной организации Профсоюза;

КУШНЕРЕВА Ивана Михайловича - председателя Курской областной организации Профсоюза;

НОВИЦКУЮ Татьяну Владимировну - председателя Ленинградской областной организации Профсоюза;

ПАЛАПИНА Алексея Витальевича - сотрудника ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет», председателя первичной профсоюзной организации;

ШАЛГИНА Владислава Ефимовича – бухгалтера финансового отдела аппарата Профсоюза;

ШАРКОВА Дмитрия Анатольевича – ведущего специалиста – юрисконсульта отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза.